

Na osnovu člana 12 Zakona o nevladinim organizacijama ("Sl. list CG", br. 39/2011 i 37/2017), Skupština Udruženja lezbejki, biseksualnih, trans i kvir žena „Stana” održanoj dana (12. 2. 2020. godine) je usvojila

STATUT

OPŠTE ODREDBE

Član 1

Udruženje LBTQ žena „Stana“ je nevladino udruženje.

Član 2

Puni naziv Udruženja na crnogorskom je: *Udruženje LBTQ žena „Stana“*

Skraćeni naziv na crnogorskom je: *Udruženje „Stana“*

Puni naziv na engleskom jeziku je: *LBTQ women Association Stana*

Skraćeni naziv na engleskom je: *Association Stana*

Član 3

Sjedište *Udruženja LBTQ žena „Stana“* je u Podgorici.

Član 4

Rad Udruženja LBTQ žena „Stana“ je javan.

Javnost rada se ostvaruje putem saopštenja za javnost, objavljivanjem godišnjeg finansijskog izvještaja i drugih podataka od značaja za rad Udruženja na internet stranici nevladine organizacije.

U cilju javnosti rada, Udruženje može izdavati svoje glasilo u skladu sa propisima o javnom informisanju.

Javnost se sa sjednica tijela Udruženja može isključiti odlukom tog tijela radi čuvanja poslovne tajne ili ličnih podataka članova/ica Udruženja ili trećih osoba.

Član 5

Udruženje se osniva na neodređeno vrijeme.

VIZIJA, MISIJA, CILJEVI I DJELATNOSTI UDRUŽENJA

Član 6

Udruženje LBTQ žena „Stana“ je neprofitna, nestranačka, nereligiozna, feministička, antinacionalistička, antifašistička, antimilitaristička organizacija koja okuplja lezbejke, biseksualne, transrodne i kvir žene u cilju zaštite i promocije ljudskih prava LBTQ žena.

Misija: Misija Udruženje LBTQ žena „Stana“ je Crna Gora kao društvo pune pravne, ekonomske i socijalne jednakosti u kom se LBTQ žene osjećaju poštovano, sigurno i slobodno, imaju jednake mogućnosti za neometan rast i razvoj, aktivno učestvuju u kreiranju politika i donošenju odluka, te uživaju sva ljudska prava.

Vizija: Vizija Udruženje LBTQ žena „Stana“ je da inicira i zastupa pozitivne promjene u načinu na koji društvo tretira LBTQ žene i postigne neposredne i trajne promjene u pravcu poboljšanja kvaliteta njihovih života.

Ciljevi Udruženja LBTQ žena „Stana“ su:

- smanjenje nivoa homofobije i transfobije u društvu;
- unaprijeđenje crnogorskog LGBTIQ pokreta u kom će se LBTQ žene aktivno i trajno zalagati za zaštitu svojih ljudskih prava;
- unaprijeđenje rodne ravnopravnosti i ljudskih prava žena, sa posebnim akcentom na LBTQ žene u Crnoj Gori;
- unaprijeđenje zdravstvenih usluga, i fizičkog i mentalnog zdravlja žena sa posebnim akcentom na LBTQ žene u Crnoj Gori;
- unaprijeđenje socijalnih usluga, njihove održivosti i socijalne zaštite žena sa posebnim akcentom na LBTQ žene u Crnoj Gori
- postizanje pune vidljivosti LBTQ žena u Crnoj Gori;
- postizanje pune participacije LBTQ žena u procesima donošenja odluka i kreiranja politika koje se tiču ljudskih prava LGBTIQ osoba i žena;
- suzbijanje svih oblika nasilja zasnovanog na homofobiji, transfobiji i mizoginiji nad LBTQ ženama i nasilja u porodici;
- unaprijeđen položaj i zaštita prava LBTQ žena sa iskustvom svih oblika rodno zasnovanog nasilja i/ili zločina iz mržnje;
- unaprijeđenje kvir umjetnosti i kulture i drugih manifestacija kroz kreiranje sadržaja koji će se fokusirati na potrebe i interese LBTQ žena u Crnoj Gori.

Programske ciljeve Udruženja LBTQ žena »Stana« ostvaruje svojim ukupnim djelovanjem u javnom životu.

Djelatnosti Udruženja su:

- javno zagovaranje i obezbjeđivanje zaštite ljudskih prava LBTQ žena na lokalnom, nacionalnom, evropskom i internacionalnom nivou;
- organizovanje, učestvovanje u organizovanju, podržavanje javnih okupljanja LBTQ žena, Pride manifestacija i Povorki ponosa LGBTIQ osoba u Crnoj Gori,

regiji i inostranstvu u cilju povećanja vidljivosti LBTQ žena i zagovaranja zaštite osnovnih ljudskih prava LGBTIQ osoba;

- senzibilisanje javnosti radi promocije interesa i unaprjeđivanja položaja LBTQ žena;
- podsticanje samoorganizovanja LBTQ žena radi ostvarivanja njihovih prava;
- aktivnosti sa ciljem promovisanja, unapređenja i zaštite prava mladih;
- pružanje besplatne pravne pomoći i servisa psihosocijalne podrške LBTQ ženama;
- aktivnosti sa ciljem poboljšanja zdravstvenih usluga, mentalnog i fizičkog zdravlja LBTQ žena;
- prevencija HIV/AIDS-a i ostalih polno prenosivih infekcija;
- promocija reproduktivnog i seksualnog zdravlja LBTQ žena;
- promocija i zaštita ljudskih prava žena koje žive sa HIV/AIDS-om;
- aktivnosti usmjerene ka unapređenju vladavine prava i ljudskih prava;
- aktivnosti sa ciljem promocije zdravih životnih stilova;
- organizovanje neformalnih sportskih turnira i događaja, saradnja sa sportskim klubovima na promociji jednakosti i navijačkim grupama sa akcentom na promociji kulture nenasilja i tolerancije;
- aktivnosti vezane za podizanje svijesti opšte zajednice o ženama koje su doprinijele postizanju jednakosti u Crnoj Gori i svijetu;
- aktivnosti vezane za izgradnju baze podataka o LBTQ ženama važnim za istoriju Crne Gore;
- aktivnosti sa ciljem prevencije i rješavanja problema upotrebe duvanskih proizvoda;
- aktivnosti sa ciljem promocije i postizanja rodne ravnopravnosti;
- aktivnosti sa ciljem prevencije i rješavanje problema vršnjačkog nasilja;
- aktivnosti sa ciljem prevencije i rješavanja problema porodičnog nasilja;
- aktivnosti sa ciljem prevencije i rješavanja problema seksualnog nasilja;
- aktivnosti sa ciljem prevencije i rješavanja problema nasilja u vezama, odnosno partnerskim odnosima;
- aktivnosti sa ciljem prevencije i rješavanja problema govora mržnje;
- aktivnosti sa ciljem prevencije i rješavanja problema zločina iz mržnje;
- aktivnosti usmjerene ka socijalnom preduzetništvu i inicijative za podsticanje socijalnog preduzetništva;
- aktivnosti usmjerene na promociju i unaprijeđenje prava radnica, jednakosti na radnom mjestu i borbe protiv diskriminacije na radnom mjestu;
- aktivnosti usmjerene ka ohrabrivanju sindikalnog udruživanja kao načina borbe za ostvarivanje radničkih prava i aktivnosti usmjerene na saradnju sa sindikalnim udruženjima i organizacijama radi unaprijeđenja prava radnica;
- aktivnost usmjerene ka prevenciji mobinga i sa ciljem rješavanja problema mobinga;
- aktivnosti usmjerene ka saradnji sa poslodavcima i udruženjima poslodavaca sa ciljem promocije i obezbjeđivanja jednakosti na radnom mjestu;
- promocija LGBTIQ i Queer umjetnosti, organizovanje festivala LGBTIQ Queer umjetnosti i kulture i drugih manifestacija;
- promocija i razvoj feminističke i queer teorije;
- aktivnosti usmjerene ka ekonomskom osnaživanju LBTQ žena, kao osnovnom preduslovu za slobodan život;

- aktivnosti sa ciljem prevencije i rješavanja problema beskućništva;
- promocija i zaštita ljudskih prava žena koje se bave seksualnim radom;
- promocija i zaštita ljudskih prava zatvorenica;
- promocija i zaštita ljudskih prava žena koje koriste psihoaktivne supstance;
- promocija i zaštita manjinskih prava;
- promocija ekologije, ekološke kulture, održavanja zdrave i uredne životne sredine, reciklaže otpada i odgovornog postupanja prema životnoj sredini;
- aktivnosti usmjerene ka promociji i doprinosu unaprijeđenju procesa evropskih integracija;
- promocija i doprinos sveukupnoj bezbjednosti LBTQ žena, sa akcentom ženama zapošljenim u Upravi policije Crne Gore, tužilaštvu, sudovima, Vojsci Crne Gore kao i u ostalim nadležnim institucijama;
- aktivnosti usmjerene ka stvaranju uslova za unapređenje i promociju LGBTIQ turizma;
- aktivnosti usmjerene ka razvoju turizma, turističke ponude i promociji Crne Gore kao bezbjedne turističke destinacije za LBTQ žene;
- saradnja i pružanje ekspertize, organizovanje seminara, treninga i konsultacija sa medijima i zaposlenim u medijskim kućama;
- saradnja sa obrazovnim institucijama;
- organizovanje radionica, kurseva, predavanja, seminara, tribina, kongresa i ostalih sličnih aktivnosti;
- organizovane istraživanja stavova LBTQ žena, opšte javnosti i/ili određenih društvenih grupa, u odnosu na pitanja od važnosti po ljudska prava LBTQ žena, te ostale teme;
- neformalno obrazovanje;
- razvijanje i podsticanje volonterstva;
- saradnja sa javnošću i medijima;
- saradnja sa domaćim i međunarodnim organizacijama, asocijacijama, mrežama, pojedincima i pojedinkama koji se bave istim i sličnim pitanjima radi osnaživanja nacionalnog, regionalnog i međunarodnog LGBTIQ pokreta;
- priprema, izdavanje i distribuiranje knjiga, brošura i drugih publikacija;
- kreiranje i održavanje internet prezentacija udruženja;
- kreiranje i održavanje internet portala LGBTI i queer politike, kulture i drugih sadržaja.

U ostvarivanju svojih ciljeva Udruženje se neće uključivati u predizborne političke kampanje, prikupljati sredstva za kandidate/kinje ili za finansiranje političkih partija, niti će se kroz svoje djelovanje zalagati za bilo koju političku stranku.

Udruženje može raditi na senzibilisanju članstva i rukovodstava političkih partija u odnosu na pitanja ljudskih prava LGBTIQ osoba sa posebnim akcentom na LBTQ žene.

Član 7

Udruženje LBTQ žena „Stana” ima svoj pečat i štambilj koji su urađeni na latiničnom pismu.

Pečat Udruženja LBTQ žena „Stana” je okruglog oblika i sadrži naziv na crnogorskom i engleskom jeziku.

Štambilj Udruženje LBTQ žena „Stana” je pravougaonog oblika i sadrži naziv na crnogorskom jeziku, oznaku za djelovodni broj i oznaku za datum.

Udruženje LBTQ žena „Stana” ima svoj znak koji se utvrđuje posebnom odlukom Upravnog odbora.

Način upotrebe znaka Udruženje LBTQ žena „Stana” određuje Predsjednica Upravnog odbora.

UNUTRAŠNJA ORGANIZACIJA

Član 8

Organi udruženja su Skupština, Upravni odbor i lice ovlašćeno za zastupanje.

SKUPŠTINA

Član 9

Skupština je najviši organ upravljanja Udruženja.

Član 10

Skupštinu čine sve članice Udruženja.

Član 11

Ovlašćenja Skupštine su sledeća:

- utvrđuje programske ciljeve;
- bira i razrješava predsjednicu Udruženja;
- bira i razrješava Upravni odbor na prijedlog predsjednice Udruženja;
- bira i razrješava lice ovlašćeno za zastupanje;
- usvaja godišnji izvještaj o radu Upravnog odbora;
- odlučuje o sjedištu i adresi Udruženja;
- odlučuje o izmjenama i dopunama Statuta i donošenju novog Statuta;
- donosi poslovnik o svom radu;
- odlučuje o prestanku rada Udruženja;
- odlučuje o drugim pitanjima za koje statutom nije utvrđena nadležnost drugih organa Udruženja.

SAZIVANJE SKUPŠTINE

Član 12

Skupština može biti redovna i vanredna.

Skupština se redovno saziva jednom u toku godine.

Vanredna sjednica Skupštine može se zakazati na inicijativu najmanje jedne trećine članstva najkasnije u roku od 30 dana od dana podnošenja zahtjeva za njeno sazivanje. Sjednica skupštine se saziva pisanim obavještenjem o mjestu i vremenu održavanja skupštine i predlogom dnevnog reda. Sjednicom predsjedava lice koje bude, javnim glasanjem, izabrano na početku sjednice.

KVORUM ZA RAD I ODLUČIVANJE

Član 13

Skupština može da zasijeda i odlučuje ako je prisutno 50 posto plus jedna (natpolovična većina) članica Udruženja.

Skupština može da zasijeda i odlučuje ako joj prisustvuju članice Udruženja koje su opunomoćene predstavnice preko 50 posto ukupnog broja članica.

Član 14

Ako se Skupština nije mogla održati zbog nedostatka kvoruma, ponovo se saziva u roku od sedam dana, sa istim dnevnim redom.

Član 15

O donošenju Statuta i njegovim izmjenama i dopunama Skupština odlučuje dvotrećinskom većinom glasova prisutnih ili opunomoćenih članica Udruženja.

Inicijativu za pokretanje postupka izmjena i dopuna Statuta može pokrenuti svaka članica Skupštine kao i lice ovlašćeno za zastupanje.

Član 16

O drugim pitanjima iz svog djelokruga Skupština odlučuje većinom glasova prisutnih članica Udruženja.

NAČIN ODLUČIVANJA

Član 17

Skupština odlučuje javnim glasanjem. Javno glasanje vrši se dizanjem ruke ili izjašnjavanjem putem poimenične prozivke članica.

Član 18

Skupština odlučuje tajnim glasanjem o pojedinim pitanjima, kad to zahtijeva najmanje 50 posto plus jedna članica Udruženja.

Tajno glasanje vrši se putem glasačkih listića.

Član 19

Odsutna članica može glasati i pisanim putem.

Pismo kojim odsutna članica glasa o pitanjima iz dnevnog reda punovažno je i uzima se u obzir, ukoliko stigne Skupštini do njenog održavanja.

Predsjedavajuća je dužna da upozna članice koje su prisutne kako je glasala odsutna članica.

ISKLUČENJE PRAVA GLASA

Član 20

Članica Skupštine ne može glasati kada se odlučuje o pitanjima:

- oslobađanja od određenih obaveza i odgovornosti te članice;
- o utvrđivanju zahtijeva koje ima u odnosu na tu članicu;
- o pokretanju i odustajanju od spora protiv te članice;
- u drugim slučajevima kada članica ima interes protiv interesa Udruženja

Kada je interes članice iz stava 4 ovog člana protivan interesu Udruženja cijeni u svakom konkretnom slučaju Skupština.

Isključenje prava glasa članica odnosi se samo na pitanje zbog koga je došlo do isključenja.

ZAPISNIK O RADU SKUPŠTINE

Član 21

Na svakoj sjednici Skupštine vodi se zapisnik o radu Skupštine.

U zapisnik se unose osnovni podaci o radu Skupštine a naročito:

- mjesto, dan i vrijeme održavanja;
- dnevni red;
- imena prisutnih članica;
- lično ime predsjedavajuće;
- lično ime zapisničarke;
- tok rada, a posebno pitanja o kojima se raspravlja, imena lica koja su učestvovala u raspravi i sažeta sadržina njihovih izlaganja;
- rezultat glasanja po pojedinim tačkama dnevnog reda;
- konstatacija predsjedavajuće o donošenju odluka;
- izdvojeno mišljenje članica;
- vrijeme završetka.

Član 22

Svaka odluka Skupštine se unosi u zapisnik.

Uz zapisnik se prilažu i dokazi o sazivanju Skupštine.

Član 23

Zapisnik potpisuje predsjedavajuća Skupštine i zapisničarka.

Ako se zapisnik sastoji od više stranica, predsjedavajuća i zapisničarka stavljaju na svaku stranicu zapisnika svoj skraćeni potpis (paraf).

Član 24

Članice Skupštine imaju pravo pregleda zapisnika po njegovom sastavljanju i potpisivanju predsjedavajuće i zapisničarke.

Zapisnik o radu Skupštine čuva se u arhivi Udruženja kao dokument trajne vrijednosti.

UPRAVNI ODBOR

Član 25

Upravni odbor je jedan od organa upravljanja Udruženja.

Upravni odbor za svoj rad odgovara Skupštini Udruženja.

Upravni odbor može po potrebi formirati komisije i druga radna tijela čije članice ne moraju biti njegove članice.

Član 26

Sjednicama Upravnog odbora predsjedava izvršna direktorka Udruženja.

Sastav i broj članica Upravnog odbora određuje Skupština.

Upravni odbor donosi Poslovnik o svom radu.

Član 27

Upravni odbor:

- sprovodi programske ciljeve;
- donosi i sprovodi godišnje programe i planove rada;
- formira posebna tijela u cilju podrške planiranim programima;
- odlučuje o izdavačkoj djelatnosti i vršenju drugih privrednih djelatnosti;
- donosi godišnji finansijski plan;
- upravlja imovinom;
- odlučuje o vođenju računovodstvenih poslova;
- odlučuje o angažovanju eksterne revizije;
- utvrđuje sistematizaciju radnih mjesta;
- podnosi Skupštini godišnji izvještaj o svom radu;
- odlučuje o visini godišnje članarine;
- donosi opšta pravna akta;
- donosi poslovnik o svom radu;
- odlučuje o prestanku članstva članice Udruženja
- odlučuje o drugim pitanjima za koje je nadležan po Statutu Udruženja.

Upravni odbor ima od 5 (pet) do 7 (sedam) članica, uključujući i predsjednicu Upravnog odbora.

Mandat članica Upravnog odbora traje 4 (četiri) godine sa pravom na obnovu mandata.

Upravni odbor se saziva po potrebi.

Predsjednica Upravnog odbora saziva i predsjedava sjednicom Upravnog odbora.

IZVRŠNA DIREKTORKA UDRUŽENJA LICE OVLAŠĆENO ZA ZASTUPANJE

Član 28

Lice ovlašćeno za zastupanje se bira odlukom Skupštine Udruženja na mandat od 4 (četiri) godine.

Lice ovlašćeno za zastupanje je izvršna direktorka Udruženja.

Odlukom o postavljanju utvrđuje se dan stupanja na funkciju izvršna direktorka Udruženja.

OVLAŠĆENJA LICA OVLAŠĆENOG ZA ZASTUPANJE

Član 29

Lice ovlašćeno za zastupanje:

- zaključuje ugovore i preuzima druge pravne radnje u ime i za račun Udruženja;
- odgovara za zakonitost rada;
- vodi poslove Udruženja saglasno odlukama Skupštine;
- podnosi Skupštini predlog godišnjeg finansijskog izvještaja;
- obavlja i druge poslove u skladu sa zakonom, statutom i drugim aktima Udruženja.

ODGOVORNOST LICA OVLAŠĆENOG ZA ZASTUPANJE

Član 30

Lice ovlašćeno za zastupanje odgovara za svoj rad Skupštini i periodično joj podnosi izvještaje o radu.

Za svaku sjednicu Skupštine Udruženja, lice ovlašćeno za zastupanje je dužno podnijeti izvještaj o svom radu za period između dvije sjednice.

RAZRJEŠENJE LICA OVLAŠĆENOG ZA ZASTUPANJE

Član 31

Lice ovlašćeno za zastupanje može biti razriješeno funkcije u sledećim slučajevima:

1. Ako postoje gubici u poslovanju Udruženja;
2. Ako svojim nesavjesnim ili nestručnim radom ili prekoračenjem ovlašćenja nanese štetu Udruženju, ili ako je usljed toga mogla nastati šteta;
3. Zbog nesposobnosti da organizuje i vodi povjerene joj poslove i poslove iz svog djelokruga.

Član 32

O razriješenju lica ovlašćenog za zastupanje odlučuje skupština Udruženja.

Odluka Skupštine Udruženja o razriješenju lica ovlašćenog za zastupanje je konačna.

MENADŽMENT

Izvršna direktorka

Član 33

Izvršna direktorka Udruženja je odgovorna za upravljanje menadžmentom Udruženja.

Mandat izvršna direktorka Udruženja traje 4 (četiri) godine, sa pravom na obnovu mandata;

Izvršna direktorka Udruženja obavlja slijedeće poslove:

- zastupa Udruženje pred nadležnim državnim institucijama;
- obavlja poslove platnog prometa;
- stara se o urednom administrativnom i tehničkom funkcionisanju Udruženja LGBTQ žena „Stana“;
- nadgleda ostvarivanje programskih, finansijskih i administrativnih ciljeva;
- razvija i primjenjivanjuje pravilnik, politike i procedure organizacije;
- piše i realizuje projekte;
- prati izvršenje ugovorenih obaveza;
- vrši izbor menadžmenta, planiranje i sprovođenje kadrovske politike;
- upravlja menadžmentom i ostalim zaposlenim osobljem;
- potpisuje ugovora sa donatorima i partnerima;
- oglašavanje slobodnih radnih mjesta, selekcija i angažovanje kadrova;
- vrši procjenu potreba zaposlenih za dodatnom obukom, učestvuje u planiranju i organizaciji obuke;
- vrši unaprjeđivanje sistema i procedura ocjenjivanja i motivisanja zaposlenih;
- vrši prikupljanje i analizu podataka vezanih za kadrovska pitanja i izrada odgovarajućih prijedloga;
- identifikuje probleme u radu koji negativno utiču na radnu atmosferu i produktivnost zaposlenih;
- uspostavlja i održava komunikaciju sa rukovodiocima programa, u cilju pronalaženja efikasnih rješenja za postojeće probleme u domenu međuljudskih odnosa;
- učestvuje u organizovanju prilagođavanja novih članica;
- učestvuje u vođenju evidencije o prijemu novih članica, i donosi odluke o unapređenjima, premještajima, pregledima radnog učinka i otpuštanjima;
- sprovodi sistem stimulacije.

Izvršna direktorka Udruženja je odgovorna za rukovođenje pojedinačnim programima Udruženja LBTQ žena „Stana“

Finansijski/a menadžer/ka

Član 35

Finansijski/ka menadžer/ka obavlja slijedeće poslove:

- razvijanje tačnog i preciznog finansijskog menadžment sistema;
- razvijanje tačnog i preciznog sistema arhiviranja za finansijske poslove;
- razvijanje finansijskih politika i procedura;
- razvijanje svih formi plaćanja, ugovora i ostalih dokumenta za organizaciju;
- razvijanje preciznog, tačnog i razumljivog knjigovodstvenog sistema;
- planiranje i budžetiranje projekata;
- organizovanje i pisanje finansijskih izvještaja;
- održavanje redovnih finansijskih transakcija u organizaciji prema odobrenom finansijskom sistemu u skladu sa relevantnim dokumentima;
- organizovanje i održavanje pisanih korespondencija vezanih za finansijska pitanja u organizaciji;
- ispunjavanje svih traženih formi i vršenje plaćanja za organizaciju;
- razvijanje i vođenje elektronske i štampane dokumentacije i baze podataka svih finansijskih transakcija;
- pružanje tehničke pomoći u oblasti finansija izvršnom osoblju kada je to potrebno i na zahtjev;
- vođenje evidencije svih finansijskih transakcija i donacija koje je organizacija dobila u skladu sa procedurama, propisima i dokumentacijom zahtjevanom od strane donatora;
- pružanje informacija o kvotama za opremu i namještaj i raznih kancelarijskih materijala kroz precizno vođenje računa o troškovima;
- obezbjeđivanje budžeta i zahtjeva za gotovinski avans prema utvrđenim vremenskim okvirima.

SLUŽBENICI/E (OSOBLJE)

Član 36

Službenici/e će se zapošljavati u skladu sa Zakonom, prema Aktu o sistematizaciji radnih mjesta koji donosi Skupština Udruženja.

POVEZIVANJE

Član 37

Udruženje se može povezivati i učlanjivati u saveze ili druge odgovarajuće asocijacije u zemlji i inostranstvu.

FINANSIRANJE

Član 38

Udruženje stiče imovinu od članarine, dobrovoljnih priloga, poklona, donacija, zaostavštine, kamata na uloge, dividendi, zakupnine, prihoda od privredne djelatnosti i na drugi način koji nije u suprotnosti sa zakonom.

OBAVLJANJE PRIVREDNE DJELATNOSTI

Član 39

Udruženje LBTQ žena „Stana” po potrebi obavlja slijedeće privredne djelatnosti:

- 22110 izdavanje knjiga, brošura, muzičkih knjiga i drugih publikacija;
- 22120 izdavanje novina;
- 22130 izdavanje časopisa i sličnih periodičnih izdanja;
- 22140 izdavanje zvučnih zapisa;
- 22150 ostala izdavačka djelatnost;
- 74130 istraživanje tržišta i ispitivanje javnog mnjenja;
- 74140 konsalting i menadžment poslovi;
- 74402 ostale usluge reklame i propagande.

Pretežna privredna djelatnost je: 22110 izdavanje knjiga, brošura, muzičkih knjiga i drugih publikacija.

ČLANSTVO U ORGANIZACIJI

Član 40

Sva pravna i fizička lica mogu biti članice Udruženja, ukoliko prihvataju ciljeve i djelatnosti definisane Statutom Udruženja, na osnovu preporuke članice.

U članice se ubrajaju sve osobe koje su ženskog roda, bez obzira na oznaku pola u ličnim dokumentima.

Učlanjenje u Udruženje je dobrovoljno i pod jednakim uslovima.

Članicom Udruženja može postati svaka LBTQ žena sa navršenih 18 godina.

Članicom Udruženja postaje se odlukom Upravnog odbora i upisom u Registar članstva.

Članstvo može biti aktivno ili podržavajuće.

Aktivno članstvo čine fizička lica koja redovno učestvuju u radu Udruženja, upisane su u Registar članica Udruženja, redovno dolaze na Skupštinu i druge redovne sastanke Udruženja na koje se poziva članstvo te na druge načine doprinose ostvarivanju ciljeva udruženja.

Podržavajuće članstvo čine fizička lica koja podržavaju rad Udruženja te su upisane u Registar podržavajućih članova Udruženja.

Status aktivne članice gubi se ukoliko se najviše dva puta izostane sa redovne sjednice Skupštine Udruženja, nakon čega to lice postaje podržavajuća članica.

Registar Udruženja vodi Upravni odbor.

Zahtjev za učlanjenjem Upravni odbor može odbiti.

PRESTANAK ČLANSTVA

Član 41

Članstvo u Udruženju prestaje pisanom izjavom o istupanju, smrću ili isključenjem, s time da razlozi isključenja moraju biti zasnovani na Statutu i evaluaciji rada članice koja se isključuje.

Odluku o isključenju donosi Upravni odbor.

Protiv odluke o isključenju članica ima pravo žalbe Skupštini u roku od 15 dana. Konačnu odluku o isključenju donosi Skupština.

PRAVA I OBAVEZE ČLANOVA

Član 42

Članica ima pravo da:

- 1) ravnopravno sa drugim članicama učestvuje u ostvarivanju ciljeva Udruženja;
- 2) neposredno učestvuje u odlučivanju na Skupštini, kao i preko organa Udruženja;
- 3) bira i bude birana u organe Udruženja;
- 4) bude blagovremeno i potpuno informisana o radu i aktivnostima Udruženja.

Članica je dužana da:

- 1) aktivno doprinosi ostvarivanju ciljeva Udruženja;
- 2) učestvuje, u skladu sa interesovanjem, u aktivnostima Udruženja;
- 4) obavlja druge poslove koje joj povjeri Skupština Udruženja.

PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 43

Inicijativu za pokretanje postupka o prestanku rada Udruženja može pokrenuti jedna trećina članica Skupštine.

O prestanku rada Udruženja odlučuje Skupština dvotrećinskom većinom glasova.

Član 44

U slučaju prestanka rada Udruženja, odluku o raspolaganju imovinom donosi Skupština dvotrećinskom većinom svih članica.

Član 45

Na sva pitanja koja nisu regulisana ovim statutom neposredno će se primenjivati odredbe Zakona o nevladinim organizacijama.

U Podgorici,
12. 2. 2020. godine